

# ZAPPA BENEDETTO SRL

Sulmona - Italia | Costruzione di strade e ferrovie



Data di pubblicazione: 28 Giu 2023

Valida fino al: 28 Giu 2024

Performance di sostenibilità

- Insufficiente
- Parziale
- Buono
- Avanzato
- Eccezionale
- Punteggio medio

## PUNTEGGIO COMPLESSIVO



## AMBIENTE



## PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



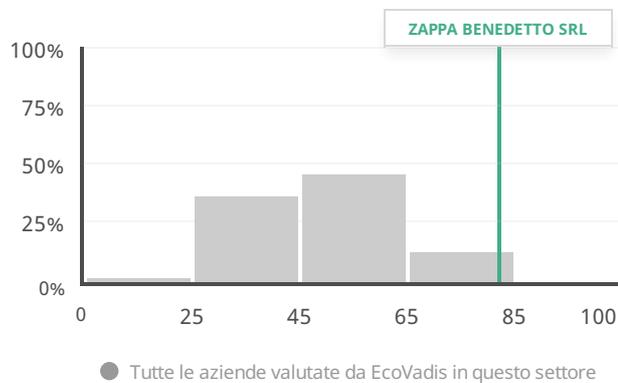
## ETICA



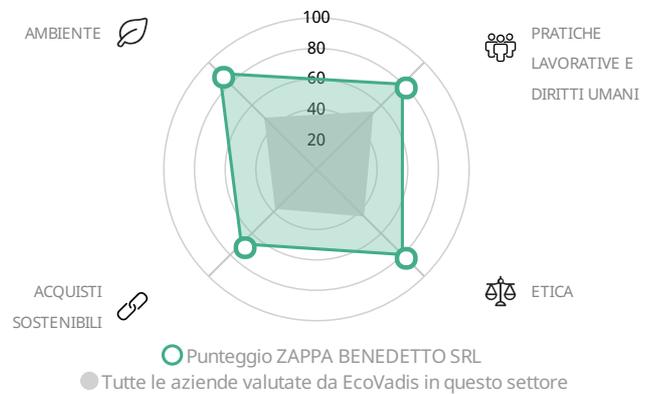
## ACQUISTI SOSTENIBILI



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



# Punti di forza e aree di miglioramento



Ambiente

Ponderazione ●●●●●

## Punti di forza

### Politiche

Punti di forza

Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico

Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su biodiversità

Politica ambientale sull'acqua

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Adozione di iniziative esterne in materia di ambiente [cioè ANCE]

Eccellente politica sulle principali questioni ambientali

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

### Azioni

Punti di forza

Azioni per integrare le caratteristiche e gli habitat che promuovono la biodiversità nella progettazione dei siti operativi

Azioni per controllare e limitare la diffusione di specie invasive

Azioni per prevenire la compattazione del suolo durante le operazioni, la costruzione, l'installazione di attrezzature

Azioni per ripristinare, riabilitare e mantenere la salute e il funzionamento dell'ecosistema dopo il completamento del progetto

Riduzione della generazione o della tossicità delle sostanze pericolose

Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi

Offerta di punti di raccolta dei rifiuti accessibili per agevolare il riciclaggio dei materiali durante le attività di costruzione

Riutilizzo e riciclaggio dei materiali di cantiere prima della demolizione

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Processi lavorativi a livello aziendale per l'etichettatura, lo stoccaggio, la gestione e il trasporto di merci pericolose
Impianti di trattamento delle acque reflue in loco o fuori sede
Contabilizzazione e audit idrici
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione del rumore
Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto
Audit energetico e/o del carbonio
Misure per ridurre il consumo di energia
Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)
Implementazione di progetti o misure per minimizzare gli impatti sulla qualità dell'acqua dagli attraversamenti dei corsi d'acqua
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Misure per riutilizzare o riciclare i rifiuti
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie volte a ridurre le emissioni di polveri e/o particolato
<b>Risultati</b>
Punti di forza
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Segnala emissioni di gas effetto serra dell'ambito di applicazione 2
Segnala emissioni di gas effetto serra dell'ambito di applicazione 1
Reporting sul consumo totale di energia
Standard reporting on environmental issues
<b>Aree di miglioramento</b>

## Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Bassa

Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul peso totale degli inquinanti immessi nell'acqua, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa



## Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●●

### Punti di forza

#### Politiche

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per i diritti umani delle parti interessate esterne

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Adesione a iniziative esterne sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani [cioè ANCE, ANCEFERR]

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

#### Azioni

Punti di forza

Processo in atto per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti

Monitoraggio dei controlli interni e dell'efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani

Azioni adottate per proteggere i giovani lavoratori

Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione

Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Certificato ISO 45001

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti

Bonus relativo alla performance dell'azienda
Contratto collettivo su diversità, discriminazione e/o molestie
Contratto collettivo sulla formazione e la gestione della carriera
Contratto collettivo sulle condizioni lavorative
Contratto collettivo sulla salute e la sicurezza dei lavoratori
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per promuovere la parità salariale sul posto di lavoro
SA8000 certification
Formazione su questioni di salute e sicurezza per i subappaltatori che lavorano nei locali dell'azienda
Formalized process in place to assess and document employee health & safety risks, considering change of operations / activities (e.g. change management)
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Audit interni sulle questioni di salute e sicurezza
Fornitura di dispositivi di protezione individuale (DPI) a tutti i dipendenti interessati
Valutazione dei Rischi sulla salute e sicurezza
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Valutazione regolare (almeno una volta l'anno) della performance individuale
Sistema di comunicazione bidirezionale in atto per facilitare la voce dei dipendenti in merito alle condizioni lavorative
Misure preventive messe in atto per ridurre rumore e stress
Controlli sanitari obbligatori per tutti i dipendenti
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Comitato di gestione sulla salute e sicurezza e sulle condizioni di lavoro
Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità
Formazione di tutti i dipendenti interessati sui rischi legati alla salute e sicurezza e sulle buone pratiche di lavoro

## Risultati

Punti di forza

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato

Rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente

Reporting sul tasso di gravità degli incidenti

Reporting sul tasso di frequenza degli incidenti

Reporting RSI sulle problematiche delle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo

## Are di miglioramento

### Politiche

Priorità

Are di miglioramento

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

### Azioni

Priorità

Are di miglioramento

Bassa

Nessuna informazione sulle misure relative ai diritti umani delle parti interessate esterne



## Etica

Ponderazione ●●●●

### Punti di forza

#### Politiche

Punti di forza

Politica sulla frode

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Firma di accettazione dei dipendenti delle politiche etiche

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica relativa a corruzione e tangenti

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Adesione a iniziative esterne sulle problematiche di etica degli affari [cioè ANCE]

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

## Azioni

Punti di forza

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Schemi di certificazione della corruzione [ISO 37001]

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

## Risultati

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)



## Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

### Punti di forza

## Politiche

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

## Azioni

Punti di forza

SA8000 certification

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori

## Risultati

Punti di forza

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili

## Aree di miglioramento

### Azioni

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi dei rischi RSI (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

## Risultati del monitoraggio a 360°

14 Giu 2023 |

Impatto sul punteggio

Neutro →

No records found for this company on  
Compliance Database

 Ambiente  Pratiche Lavorative e Diritti Umani  Etica  Acquisti Sostenibili

## Commenti specifici

 Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

 L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione della sostenibilità che copre tutti e quattro i temi in esame.

 Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie all'implementazione di politiche aggiuntive.

 Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie all'implementazione di misure aggiuntive.

Ricevete questo punteggio/medaglia in base alle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard/medaglia, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard/medaglia e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard/medaglia modificata.

Nessuna parte di questo documento può essere riprodotta, modificata o distribuita, in qualsiasi forma o modalità, senza previa autorizzazione scritta di EcoVadis. Fornito sotto contratto per l'uso esclusivo da parte dell'abbonato: info@zappabenedettosrl.it | ZAPPA BENEDETTO SRL | 28 giugno 2023